



INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES HOMMES - 2024

Période de référence : 1.04.2022 au 31.03.23

Publication : 1.03.2024

SOCIETE FISCALE	Écart de rémunération	Écart de répartition des augmentation individuelles	Écart de répartition des promotions	% de salarié-e-s augmenté-e-s selon les termes de la loi, à leur retour de congés maternité ou adoption	Nombre de pers du sexe sous représenté dans les 10 rémunérations les plus hautes	Note Globale
Effectif supérieur à 250 salariés (5 critères)						
BAREME	40	20	15	15	10	100
Decathlon SAS	39	20	15	15	0	89
Decathlon Logistique	39	20	15	15	0	89
Decathlon SE	33	20	15	15	0	83

SOCIETE FISCALE	Écart de rémunération	Écart de répartition des augmentation individuelles	% de salarié-e-s augmenté-e-s selon les termes de la loi, à leur retour de congés maternité ou adoption	Nombre de personne du sexe sous représenté dans les 10 rémunérations les plus hautes	Note Globale
Effectif compris entre 50 et 250 salariés (4 critères)					
BAREME	40	35	15	10	100
Decathlon Essentiel/Dedïssud	37	35	15	0	87
Decathlon City/Newmag	39	25	15	10	89
Jetlane	39	35	15	5	94